

Drogpolicy/Program för Lindbergs Buss AB

- Arbetsmiljön ska vara drogfri.
- Säkerhet och trivsel på arbetsplatsen får inte äventyras av alkohol och droger på fritiden.
- Vid misstanke om missbruksproblem är det alltid rätt att handla och fel att låta saken bero.
- Vi ska prata öppet om missbruksproblem med människor, inte om människor.
- När någon uppträder drogpåverkad på arbetsplatsen har chef/arbetsledare ett formellt ansvar för att åtgärder vidtas.
- Anställda som uppträder drogpåverkade på arbetsplatsen ska omedelbart hemsändas, eller få vård under betryggande former, även om det medför störningar i verksamheten.
- Före återgång till arbete ska lämpliga stödåtgärder diskuteras med den anställda.
- Arbetsledare ska ha erforderliga kunskaper om ämnet.
- Information om drogmissbruk ska fortlöpande erbjudas av arbetsgivaren.

*Denna drogpolicy antogs av ledningen för Lindbergs Buss AB
den 14/10-2005 och utvecklas hela tiden.*